



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 1844 /2563)

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์

.....

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีภารกิจหลักด้านการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ และการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ซึ่งการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะแพทยศาสตร์ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและสนับสนุนกับการรักษาพยาบาลจะปฏิบัติงานเป็นเวลา 24 ชั่วโมง โดยจัดเวรการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความเหมาะสมกับงานในแต่ละด้าน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเรียนการสอนและการรักษาพยาบาล ของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 (1) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และความในข้อ 9.4 (1) และข้อ 30 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการงบประมาณการเงิน การพัสดุ ทรัพย์สินและการตรวจสอบ พ.ศ. 2559 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10 /2563 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน เพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1844 /2563) เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

บรรดาค่าสั่ง ประกาศ หรือข้อปฏิบัติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับ 2075/2561) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2561

3.2 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 122/2561) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561

3.3 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 123/2561) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561

3.4 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 39/2562) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 9 เมษายน 2562

3.5 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 100/2562) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 13 กันยายน 2562

3.6 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 35/2563) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 มีนาคม 2563

3.7 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 44/2563) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 16 เมษายน 2563

3.8 ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 45/2563) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 16 เมษายน 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้ให้กำหนด

4.1 นิยามคำต่าง ๆ ดังนี้

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
“คณะแพทยศาสตร์”	หมายความว่า	คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“โรงพยาบาล”	หมายความว่า	โรงพยาบาลศรีนครินทร์คณะแพทยศาสตร์
“ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ”	หมายความว่า	ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะแพทยศาสตร์
“สาขาวิชา”	หมายความว่า	สาขาวิชาต่างๆ ที่สังกัดในคณะแพทยศาสตร์
“ คณะ กรรมการ ประจำคณะ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
“คณาจารย์”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ศาสตราจารย์ ซึ่งสังกัดและ

“คณาจารย์แพทย์”	หมายความว่า	คณาจารย์ที่มีใบประกอบวิชาชีพอศสว
“อาจารย์แพทย์ (พิเศษ)”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งแพทย์ นายแพทย์ วิชาญแพทย์ผู้ได้รับวุฒิปด/หนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพอศสว ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สอน ในฐานะอาจารย์พิเศษของคณะแพทยศาสตร์ โดยมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของภาระงานทั้งหมดต่อเดือน ซึ่งสังกัดและปฏิบัติราชการประจำในคณะแพทยศาสตร์
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว/โครงการ ที่สังกัดและปฏิบัติงานประจำใน คณะแพทยศาสตร์
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ อาจเป็นบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ หรือบุคคลภายนอกที่ไม่ได้สังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณบดี หรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณบดี
“แพทย์”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพอศสว จากแพทยสภา
“แพทย์ใช้ทุน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างชั่วคราว/โครงการ ผู้ดำรงตำแหน่งแพทย์ หรือนายแพทย์ ที่สังกัดและปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา นักศึกษาแพทยศาสตร์ ในการดูแลรักษาผู้ป่วยเป็นประจำในคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ให้นับรวมช่วงเวลาปฏิบัติงานหลังการใช้ทุนครบ 3 ปี จนถึงเดือนมิถุนายน ของปีที่มีสิทธิสอบวุฒิปด/หนังสืออนุมัติ แสดงความรู้

		ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
“แพทย์ประจำบ้าน”	หมายความว่า	แพทย์ซึ่งลงทะเบียนเรียนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ/หรือ หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่ คณะแพทยศาสตร์รับผิดชอบในการฝึกอบรม ทั้งนี้อาจมีต้นสังกัดจากหน่วยงานอื่นภายในประเทศ หรือเป็นลูกจ้างสังกัด คณะแพทยศาสตร์หรือรับทุนการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาจากคณะแพทยศาสตร์
“แพทย์ฝึกอบรม”	หมายความว่า	แพทย์ใช้ทุน หรือแพทย์ประจำบ้านที่ ปฏิบัติงานประจำในคณะแพทยศาสตร์และ อยู่ในระหว่างการฝึกอบรมเพื่อสอบและรับ วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
“แพทย์ประจำคณะ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างชั่วคราว/โครงการ ผู้ดำรงตำแหน่งแพทย์ นายแพทย์ วิสัญญี แพทย์ ผู้ได้รับวุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติ แสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม ซึ่งสังกัดและปฏิบัติราชการประจำ ในคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้ที่มี สถานะเป็นแพทย์ฝึกอบรม
“ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกที่ไม่ได้สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีความรู้ความ ชำนาญในสาขาวิชาชีพ ที่จำเป็นต่อการ ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของคณะ แพทยศาสตร์ โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณบดี หรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณบดี
“ผู้อยู่เวรลำดับที่หนึ่ง (1st call)”	หมายความว่า	เจ้าหน้าที่ที่มีชื่ออยู่ในตารางเวรเป็นลำดับที่ หนึ่งและเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานคนแรก

	สำหรับภาระงานที่กำหนดไว้ในการอยู่เวร ทั้งนี้เป็นไปตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด
“ผู้อยู่เวรลำดับที่สอง หมายความว่า (2nd call)”	เจ้าหน้าที่ที่มีชื่ออยู่ในตารางเวรเป็นลำดับที่ สอง หรือลำดับถัดไปหรือถัดไป เช่น ลำดับที่ สาม ลำดับที่สี่ และสามารถมาปฏิบัติงาน เมื่อได้รับการร้องขอจากผู้อยู่เวรลำดับก่อน หน้า ทั้งนี้เป็นไปตามที่คณะแพทยศาสตร์ กำหนด
“เวร On Call”	หมายความว่า การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยในช่วง เวลาที่อยู่เวรนั้น อาจอยู่ภายในหรือ ภายนอกคณะแพทยศาสตร์ก็ได้แต่ต้องมา ปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เมื่อ ได้รับการร้องขอ

4.2 การกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานหรืออยู่เวรเป็นผลัด ให้ถือว่า

4.2.1 กรณีที่จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำเพื่อให้
การดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ และ/หรือโรงพยาบาล และ/หรือศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งอาจเป็นการอยู่เวรเพิ่มเวลาในคณะแพทยศาสตร์หรือเวร On
Call ให้จัดเวรเป็นผลัดละ 8 ชั่วโมง ดังนี้

4.2.1.1 จัดเวรวันละ 3 ผลัด โดยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพิ่มเวลา ได้แก่

ก. ผลัดเช้า ตั้งแต่เวลา 8.00 – 16.00 น. หรือ 8.30 – 16.30 น.

ข. ผลัดบ่าย ตั้งแต่เวลา 16.00 – 24.00 น.หรือ16.30 – 24.30 น.

ค. ผลัดดึก ตั้งแต่เวลา 24.00 – 8.00 น.หรือ 24.30 – 8.30 น.

4.2.1.2 จัดเวรอย่างน้อยวันละ 1 ผลัด ซึ่งแต่ละผลัดอาจไม่ต่อเนื่องกัน เช่น
ผลัดเช้า ตั้งแต่เวลา 7.30 น. – 15.30 น. แล้วเป็นผลัดเย็น ตั้งแต่เวลา 17.30 น.–1.30 น. โดยรวมเวลา
ทั้งหมด 8 ชั่วโมง นับเป็น 1 ผลัด เป็นต้น

4.2.1.3 จัดเวรไม่เต็มผลัด หรือไม่ครบ 8 ชั่วโมง เช่น จัดเวรเช้าตรู่เป็นเวลา 4
ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 5.30 น. – 9.30 น. เป็นต้น

4.2.1.4 จัดเวรเป็นผลัดต่อเนื่อง เช่น ผลัดบ่าย-ดึก รวมเป็น 16 ชั่วโมง ให้จ่าย
ค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยมีให้นำอัตราที่กำหนดมาเทียบเป็น อัตราต่อการ
ปฏิบัติงาน 8 ชั่วโมง แล้วคูณสองกลายเป็นค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติงาน 16 ชั่วโมงอีก เป็นต้น

4.2.1.5 การปฏิบัติงานใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ที่ถูกกำหนดด้วยหลักเกณฑ์ใน
ประกาศฉบับนี้ ซึ่งใกล้เคียงหรือเทียบเท่ากับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก

จ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

4.2.1.6 กรณีที่มีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่มาอยู่เวร On call ให้ขออนุมัติหลักการต่อคณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายก่อน

4.2.2 กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งต้องมีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ และ/หรือนอกคณะแพทยศาสตร์ ไม่ว่าจะในช่วงในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการเพิ่มเติมจากปกติ หรือตามปกติแต่ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ อาจจัดเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม โดยจะต้องขออนุมัติต่อคณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายก่อนเป็นคราว ๆ ไปและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามข้อ 4.2.2 นี้ ต้องไม่ใช้การขึ้นปฏิบัติราชการตามปกติ ไม่ว่าจะในช่วงในเวลาราชการ หรือนอกเวลาราชการ และจะไม่ถือเอาเป็นเหตุหยุดชดเชยจากการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ต้องเป็นการจัดให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาเท่านั้น ไม่ใช่เวร On Call ให้จัดเวรเป็นผลัดละ 8 ชั่วโมง ดังนี้

4.2.2.1 จัดเวรวันละ 3 ผลัด โดยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา ได้แก่

ก. ผลัดเช้า ตั้งแต่เวลา 8.00 – 16.00 น. หรือ 8.30 – 16.30 น.

ข. ผลัดบ่าย ตั้งแต่เวลา 16.00 – 24.00 น.หรือ 16.30 – 24.30 น.

ค. ผลัดดึก ตั้งแต่เวลา 24.00 – 8.00 น. หรือ 24.30 – 8.30 น.

4.2.2.2 จัดเวรอย่างน้อยวันละ 1 ผลัด ซึ่งแต่ละผลัดอาจไม่ต่อเนื่องกัน เช่น ผลัดเช้า ตั้งแต่เวลา 7.30 น.–15.30 น. แล้วเป็นผลัดเย็น ตั้งแต่เวลา 17.30 น.–1.30 น. เป็นต้น

4.2.2.3 จัดเวรไม่เต็มผลัด หรือไม่ครบ 8 ชั่วโมง เช่น จัดเวรเข้าตึกเป็นเวลา 4 ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 5.30 น. – 9.30 น. เป็นต้น

4.2.2.4 จัดเวรเป็นผลัดต่อเนื่อง เช่น ผลัดบ่าย-ดึก รวมเป็น 16 ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยมีให้นำอัตราที่กำหนดมาเทียบเป็นอัตราต่อการปฏิบัติงาน 8 ชั่วโมง แล้วคูณสองกลายเป็นค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติงาน 16 ชั่วโมงอีก เป็นต้น

4.2.3 กรณีที่มีความจำเป็นต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ และ/หรือนอกคณะแพทยศาสตร์ ในช่วงนอกเวลาราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยการบริการของผู้ป่วย โดยจะต้องขออนุมัติต่อคณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายก่อนเป็นคราว ๆ ไป และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามข้อ 4.2.3 นี้ ต้องไม่ใช้การขึ้นปฏิบัติราชการตามปกติ และจะไม่ถือเอาเป็นเหตุหยุดชดเชยจากการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

4.2.3.1 จำนวนเวรต่อสัปดาห์ เป็นไปตามความเหมาะสม ไม่จำเป็นต้องจัดเวรทุกวัน

4.2.3.2 ระยะเวลาต่อผลัด เป็นไปตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อผลัด

4.2.3.3 ช่วงเวลาที่อนุญาตให้จัดเวรได้ ตั้งแต่ 16.30 น. – 24.30 น. ในวันราชการหรือ ตั้งแต่ 8.30 น. – 20.30 น. ในวันหยุดราชการ

4.2.4 กรณีที่ปฏิบัติงานไม่เต็มผลัด ตามข้อ 4.2.1 หรือ 4.2.2 หรือ 4.2.3 ให้จ่ายค่าตอบแทนตามสัดส่วนของเวลาที่ปฏิบัติงาน เศษของชั่วโมงน้อยกว่า 30 นาทีให้ตัดทิ้ง ถ้าเกิน 30 นาทีให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมง และการจ่ายค่าตอบแทนต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 30 บาท (สามสิบบาทถ้วน) ยกเว้นในกรณีที่ค่าตอบแทนนั้นคำนวณมาจากจำนวนผู้ป่วยหรือกิจกรรม ก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนั้นแทน

ข้อ 5 อัตราการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

5.1 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติราชการตามปกติในคณะแพทยศาสตร์ เดือนละไม่น้อยกว่า 16 วันทำการ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามเกณฑ์ย่อยในข้อ 5.1 นี้มากกว่าหนึ่งข้อ สามารถรับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวรวมกันได้ トラบเท่าที่เกณฑ์ย่อยในแต่ละข้อไม่ขัดหรือแย้งกัน ดังนี้

5.1.1 คณาจารย์แพทย์ผู้ผ่าศพตรวจเป็นประจำ คณาจารย์แพทย์พยาธิวิทยาคลินิก อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในภาควิชานิติเวชศาสตร์ และ/หรือภาควิชาพยาธิวิทยา คนละไม่เกิน 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.2 แพทย์ฝึกอบรม ที่สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา หรือนิติเวชศาสตร์ คนละไม่เกิน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.3 แพทย์ฝึกอบรม ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ คนละไม่เกิน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ต่อเดือน ทั้งนี้ไม่นับรวมเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลอื่นนอกคณะแพทยศาสตร์ เช่น Elective course หรือเวียนปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลอื่นตามตารางฝึกอบรม เป็นต้น และหากแพทย์ฝึกอบรมคนใดได้รับเงินค่าตอบแทน พ.ต.ส. ไม่ว่าจะจากแหล่งงบประมาณภายในหรือภายนอกคณะแพทยศาสตร์แล้ว ให้งดรับเงินเพิ่มพิเศษตามเกณฑ์ข้อนี้

5.1.4 คณาจารย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ซึ่งรับผิดชอบการสอนวิชากายวิภาคศาสตร์ (Gross Anatomy) แก่นักศึกษาแพทย์และนักศึกษาคณะอื่น ๆ โดยการบรรยาย และควบคุมนักศึกษาปฏิบัติงานชำแหละศพอยู่เป็นประจำคนละไม่เกิน 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.5 คณาจารย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ทำการสอนด้วยศพ หรือชิ้นส่วนของศพ คนละไม่เกิน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อเดือน ทั้งนี้ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเฉพาะเดือนที่ทำการสอนด้วยศพ หรือชิ้นส่วนของศพ ไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อเดือน ยกเว้นการสอนที่เกิดขึ้นระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการ ห้ามมิให้นำมาคำนวณตามเกณฑ์ข้อนี้

5.1.6 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่สังกัดภาควิชาจิตเวชศาสตร์ รังสีวิทยาวิสัญญีวิทยา เวชศาสตร์ฟื้นฟู ศัลยศาสตร์ คนละไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.7 คณาจารย์ หรืออาจารย์แพทย์ (พิเศษ) เฉพาะผู้ที่ทำหน้าที่ประธานบริหารหลักสูตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในอัตราไม่เกิน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ต่อเดือน ทั้งนี้ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนตามเกณฑ์ข้อนี้ เมื่อมีการแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉินแล้ว

5.1.8 คณาจารย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สอนวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉินเต็มเวลา ในอัตราได้อัตราหนึ่งดังต่อไปนี้

5.1.8.1 ผู้ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ไม่เกินคนละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.8.2 ผู้ได้รับวุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ หรืออายุรศาสตร์ หรือกุมารเวชศาสตร์ หรือสูติ-นรีเวชวิทยา หรือออร์โธปิดิกส์ ที่ผ่านการอบรม Advanced Trauma Life Support (ATLS) ไม่เกินคนละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.9 คณาจารย์ ที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน และอาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ไม่ได้รับเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาคจากแหล่งเงินนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละไม่เกิน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.10 เจ้าหน้าที่ฉีดน้ำยาศพ ผ่าศพ เพื่อพิสูจน์โรค และ/หรือพิสูจน์ทางนิติเวชวิทยา เป็นประจำ คนละไม่เกิน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.11 นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่เทียบเท่า ส่วนที่ปฏิบัติงานในหน่วยรังสีรักษา คนละไม่เกิน 3,500 บาท ต่อเดือน ส่วนที่ปฏิบัติงานในหน่วยเวชศาสตร์นิวเคลียร์ หรือ หน่วยรังสีวินิจฉัย คนละไม่เกิน 1,500 บาท ต่อเดือน

5.1.12 นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย คณาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นนักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย คนละไม่เกิน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.13 เจ้าหน้าที่หน่วยปลูกถ่ายอวัยวะ เจ้าหน้าที่คลังเลือดกลาง ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เกี่ยวกับการปลูกถ่ายอวัยวะ ตามข้อ 4.2.1 ดังนี้

5.1.13.1 คณาจารย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ คนละไม่เกิน 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.13.2 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ คนละไม่เกิน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.14 เจ้าหน้าที่ที่สังกัดและปฏิบัติงานประจำในหอผู้ป่วย หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้การสนับสนุนการบริการรักษาพยาบาลโดยตรง ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราต่อเดือน ที่แตกต่างกันตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานประจำในหอผู้ป่วย หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้การสนับสนุนการบริการรักษาพยาบาลโดยตรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระยะเวลา	พยาบาล/วิสัญญีพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล
น้อยกว่า 36 เดือน	1,000	500
36-71 เดือน	1,200	600
72-119 เดือน	1,500	700
120 เดือนขึ้นไป	2,000	1,000

5.1.15 เจ้าหน้าที่ที่สังกัดและปฏิบัติงานประจำในหอผู้ป่วยวิกฤต (ICU) หรือหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต (semi-ICU) หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้-น้ำร้อนลวก หรือห้องผ่าตัด หรือห้องหรือห้องผ่าตัดคลอด หรือห้องตรวจสวนหัวใจ หรือหน่วยไตและไตเทียม หรือห้องตรวจผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน หรือหน่วย EMS หรือภาควิชาวิสัญญีวิทยา ตามมาตรฐานที่โรงพยาบาล หรือศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ กำหนดไว้ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อ 5.1.14 ในอัตราต่อเดือนที่แตกต่างกันตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนี้ โดยนับเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานข้างต้น หรือวันที่หอผู้ป่วยถูกกำหนดให้เป็นหอผู้ป่วยวิกฤต (ICU) หรือหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต (semi-ICU) ตามแต่ใดจะสั้นกว่ากัน ทั้งนี้สามารถนับเวลาต่อเนื่องได้หากโอนย้ายไปปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนี้ ในกรณีที่เกิดการเว้นช่วงไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานที่หน่วยงานอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนี้ให้รับการเบิกจ่ายตามเกณฑ์ข้อนี้ แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนี้อีกครั้งหนึ่งให้สามารถนับรวมระยะเวลาปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อนี้เดิมก่อนการเว้นช่วงไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระยะเวลา	พยาบาล/วิสัญญีพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล
12-35 เดือน	210	100
36-71 เดือน	300	150
72-119 เดือน	500	300
120 เดือนขึ้นไป	1,000	500

5.1.16 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหลักอยู่ในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการได้รับปริมาณรังสีสูง และพื้นที่ ที่เสี่ยงต่อการได้รับปริมาณรังสีปานกลาง ซึ่งกำหนดโดยผลการวัดปริมาณรังสีตั้งแต่ 3 $\mu\text{Sv/h}$ ขึ้นไป และระหว่าง 1 ถึงน้อยกว่า 3 $\mu\text{Sv/h}$ ตามลำดับ หรือกำหนดโดยอาศัยความเห็นประกอบจากผู้เชี่ยวชาญด้านรังสีการแพทย์ ซึ่งการกำหนดพื้นที่และผู้มีสิทธิ์ต้องผ่านการพิจารณาตามข้อ 5.17 และผู้มีสิทธิ์ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า 10 วันทำการต่อเดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	พื้นที่เสี่ยงต่อรังสีสูง	พื้นที่เสี่ยงต่อรังสีปานกลาง
คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์(พิเศษ) แพทย์ แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ฝึกอบรม แพทย์ประจำคณะ พยาบาล นักรังสีการแพทย์ นักฟิสิกส์การแพทย์ เภสัชกร นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500	1,000
พนักงานรังสีเทคนิค หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล	1,000	500

ตำแหน่ง	พื้นที่เสี่ยงต่อรังสีสูง	พื้นที่เสี่ยงต่อรังสีปานกลาง
พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ (พนักงานประจำห้อง) พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์ พนักงานบริการ (แม่บ้าน) คนงาน	500	300

5.1.17 เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่หลักในการผลิตหุ่นจำลอง และมีความเสี่ยงอันตรายจากฝุ่นผง เช่น ฝุ่นละอองจากใยแก้ว หรือไอระเหยจากสารเคมี เช่น โพลีเอสเตอร์เรซิน เป็น เวลาไม่น้อยกว่า 15 วันทำการต่อเดือน คนละไม่เกิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.18 เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เตรียมยาเคมีบำบัด ไม่น้อยกว่า 10 วันทำการต่อเดือน และให้บริการผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 100 รายต่อเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1.18.1 เจ้าหน้าที่ที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป และมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบประกอบโรคศิลปะ ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 1,000 บาท(หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.18.2 เจ้าหน้าที่อื่น ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.19 เจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงอันตรายจากการฟุ้งกระจายของยาเคมีบำบัด เนื่องจากการปฏิบัติงาน เช่น ให้อาเคมีบำบัดแก่ผู้ป่วย ทำหน้าที่รับส่งภาชนะที่บรรจุยาเคมีบำบัด เป็นต้น ไม่น้อยกว่า 10 วันทำการต่อเดือน และให้บริการผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 100 รายต่อเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1.19.1 เจ้าหน้าที่ที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป และมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบประกอบโรคศิลปะ ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 600 บาท (หกร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.19.2 เจ้าหน้าที่อื่น ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.20 แพทย์ประจำคณะ ที่สังกัดและปฏิบัติงานที่ศูนย์การุณรักษ์ ในอัตราไม่เกิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.1.21 แพทย์ประจำคณะ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ มีจำนวนการดูแลรักษาผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในมากกว่าค่าเฉลี่ยของคณาจารย์สังกัดภาควิชาในสาขานั้นๆ และต้องปฏิบัติงานในระบบบูรณาการอย่างน้อย 4 วันต่อเดือน มีการกิจด้านการเรียนการสอนไม่เกินร้อยละ 5 ของภาระงานโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนตามภาระงานสอน ยกเว้นแพทย์ประจำคณะที่ได้รับค่าตอบแทนตามข้อ 5.1.20 ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

5.1.21.1 กรณีปฏิบัติงานมากกว่า 15 วันทำการในเดือนที่มีวันทำงานมากกว่า 20 วัน หรือ 12 วันทำการในเดือนที่มีวันทำงานน้อยกว่า 20 วัน อัตราไม่เกิน 20,000 บาทต่อเดือน

5.1.22 แพทย์ประจำคณะ และอาจารย์ (พิเศษ) ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ โดยไม่ได้รับค่าประสบการณ์จากระเบียบอื่น ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

5.1.22.1 จ่ายค่าประสบการณ์ กรณีได้รับประกาศนียบัตรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการรักษาพยาบาล ระดับอนุสาขา หรือมีการปฏิบัติงานในการดูแลรักษาพยาบาลเฉพาะทางหรือการฝึกอบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีการแยกหน่วยเฉพาะระดับอนุสาขา ในโรงเรียนแพทย์ที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ WFME หรือจากโรงเรียนแพทย์ต่างประเทศที่มีระดับ QS ranking ไม่น้อยกว่าคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในอัตราดังนี้

5.1.22.1.1 อัตรา 5,000 บาทต่อเดือน กรณีได้รับประกาศนียบัตรฯหรือมีประสบการณ์เฉพาะทาง ไม่นเกิน 5 ปี

5.1.22.1.2 อัตรา 10,000 บาทต่อเดือน กรณีได้รับประกาศนียบัตรฯ หรือมีประสบการณ์เฉพาะทาง เกิน 5 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี

5.1.22.1.3 อัตรา 15,000 บาทต่อเดือน กรณีได้รับประกาศนียบัตรฯหรือมีประสบการณ์เฉพาะทาง เกิน 10 ปี แต่ไม่ถึง 15 ปี

5.1.22.1.4 อัตรา 20,000บาทต่อเดือน กรณีได้รับประกาศนียบัตรฯ หรือมีประสบการณ์เฉพาะทาง เกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 20 ปี

5.1.22.1.5 อัตรา 25,000 บาทต่อเดือน กรณีได้รับประกาศนียบัตรฯ หรือมีประสบการณ์เฉพาะทาง เกิน 20 ปี”

5.1.22.2 กรณีคุณสมบัติไม่เข้าเกณฑ์ข้อ 5.1.22.1 ให้จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินกึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนตามข้อ 5.1.22.1

กรณีสาขาที่ไม่มีการอบรมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับอนุสาขา หรือมี ประเด็นการตีความตามข้อ 5.1.22.1 ให้ผ่านความเห็นของภาควิชาที่เกี่ยวข้องและผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

5.2 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติราชการปกติในคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

5.2.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ คนละไม่เกิน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.2.2 รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ คนละไม่เกิน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน ทั้งนี้ให้สามารถรับเงินเพิ่มพิเศษในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

5.2.3 ผู้อำนวยการคลังเลือดกลาง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่บริหารคลังเลือดกลาง ในอัตราไม่เกิน 5,600 บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.3 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติราชการปกติ และมีได้เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการดังนี้ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ 5.3 นี้

5.3.1 ในสถานการณ์ปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำหอผู้ป่วยใน ห้องตรวจผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ห้องผ่าตัด และหน่วย EMS ในผลัดบ่าย (16.00 น. - 24.00 น.) และผลัดดึก (24.00 น. - 8.00 น.) ในอัตราคนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	บ่าย	ดึก
ผู้ตรวจการพยาบาลประจำแผนก หรือพยาบาลที่ทำหน้าที่ผู้ตรวจการประจำแผนก	240	290
พยาบาล วิชาชีพพยาบาล	210	230
พนักงานเวชกิจฉุกเฉิน (เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน)	150	170
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	130	150
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์ พนักงานเปล พนักงานห้องผ่าตัด) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์ พนักงานอาสากู้ชีพ (First responder) พนักงานสื่อสาร (Dispatcher) คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน พนักงานขับรถหน่วย EMS) นักการภารโรง เจ้าหน้าที่รับส่งผู้ป่วย	90	110

5.3.2 ในสถานการณ์ที่เกิดโรคติดต่อร้ายแรง จนมีการกำหนดพื้นที่เฉพาะสำหรับผู้ป่วยเป็นการชั่วคราว ซึ่งมีใช้เป็นที่ให้บริการตามปกติแก่ผู้ป่วยโรคติดต่อร้ายแรง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เฉพาะดังกล่าว ในผลัดเช้า (8.00 น. - 16.00 น.) ผลัดบ่าย (16.00 น. - 24.00 น.) และผลัดดึก (24.00 น. - 8.00 น.) ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรณีพิเศษ ในอัตราคนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย	ดึก
พยาบาล	320	430	440
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล พนักงานเวชกิจฉุกเฉิน (เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน)	210	270	280
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์	160	190	200
คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน) นักการภารโรง	130	150	160

5.3.3 ให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับ คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) วิชาชีพ แพทย์ แพทย์ประจำคณะ ทันตแพทย์ แพทย์ฝึกอบรม ในผลัดบ่าย (16.30 น. -22.30 น.) และวันหยุดราชการ (8.30 น. - 16.30 น.) ในอัตราคนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	บ้าย (16.30-22.30 น.)	วันหยุด (8.30-16.30 น.)
คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) วิทยาลัยแพทย์ แพทย์ประจำคณะ ทันตแพทย์	2,400	3,200
แพทย์ฝึกอบรม	800	1,000

กำหนดให้การผ่าตัดผู้ป่วย 1 ราย มีคณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์พิเศษ
สาย ข แพทย์ประจำคณะ ได้ไม่เกิน 2 คน และต้องมาปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดจริง กรณีมีมากกว่าให้หารเฉลี่ย
โดยแต่ละเวรให้อยู่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง จึงจะเบิกได้เต็มผลัด หากน้อยกว่า 4 ชั่วโมงให้คิดชั่วโมงละ
400 บาท โดยเศษของชั่วโมงที่มากกว่า 30 นาที ให้ปัดเป็น 1 ชั่วโมง เศษของชั่วโมงที่น้อยกว่า 30 นาที ให้
จ่าย 200 บาท ทั้งนี้ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับการอยู่เวรปกติ

กำหนดให้การผ่าตัดผู้ป่วย 1 ราย มีแพทย์ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน และต้อง
มาปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดจริง กรณีมีมากกว่าให้หารเฉลี่ย โดยแต่ละเวรให้อยู่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง
จึงจะเบิกได้เต็มผลัด หากน้อยกว่า 4 ชั่วโมง ให้คิดชั่วโมงละ 125 บาท โดยเศษของชั่วโมงที่มากกว่า 30 นาที
ให้ปัดเป็น 1 ชั่วโมง เศษของชั่วโมงที่น้อยกว่า 30 นาที ให้จ่าย 63 บาท ทั้งนี้ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับการอยู่เวรปกติ

5.4 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามข้อ 4.2.1
ดังนี้

5.4.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะ คนละไม่เกิน
7,400 บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.4.2 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษเพิ่มเติมจากข้อ 5.4.1 แก่คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์
(พิเศษ) แพทย์ประจำคณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.4.2.1 ต้องมีชื่ออยู่เวรปฏิบัติงาน และมีภาระงานหรือกิจกรรมฉุกเฉินเกิดขึ้น
ในช่วงเวลาของผลัดนั้น แล้วได้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ด้วยตนเอง

5.4.2.2 อัตราจ่ายชั่วโมงละ 420 บาท (สี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ถ้าเวลาการ
ปฏิบัติงานหรือกิจกรรมไม่เกิน 30 นาที ให้จ่ายในอัตรา ครึ่งชั่วโมง หรือ 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) ถ้า
เกิน 30 นาทีให้จ่ายในอัตรา 1 ชั่วโมง

5.4.2.3 อัตราจ่ายชั่วโมงละ 420 บาท (สี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) กรณีถูกตามมา
ปฏิบัติงานที่แผนกผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และถ้าเวลาการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมไม่เกิน 30 นาที ให้
จ่ายในอัตรา ครึ่งชั่วโมง หรือ 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) ถ้าเกิน 30 นาทีให้จ่ายในอัตรา 1 ชั่วโมง

5.4.3 คณาจารย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ 5.4.1 และ
5.4.2 หรือเจ้าหน้าที่ที่มีคุณวุฒิพิเศษการแพทย์ ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์
หัวใจสิริกิติ์ฯ คนละไม่เกิน 740 บาท (เจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือผลัดบ่าย-ดึก

5.4.4 คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานในคลังเลือดกลาง คนละไม่เกิน 7,400 บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน ในกรณีที่มีภาระงานหรือกิจกรรมฉุกเฉินเกิดขึ้นในระหว่างอยู่เวรปฏิบัติงาน แล้วถูกตามให้มาปฏิบัติงานในคลังเลือดกลาง ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราชั่วโมงละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ถ้าเวลาการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมไม่เกิน 30 นาที ให้จ่ายในอัตราครึ่งชั่วโมง หรือ 150 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ถ้าเกิน 30 นาที ให้จ่ายในอัตรา 1 ชั่วโมง ทั้งนี้ในส่วนค่าตอบแทนเพิ่มเติมต้องไม่เกิน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วนต่อเดือน

5.4.5 แพทย์ฝึกอบรมคนละไม่เกิน 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.4.6 เกสซ์กร คนละไม่เกิน 8,200 บาท (แปดพันสองร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.4.7 วิศวกร คนละไม่เกิน 6,800 บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.4.8 นิติกร คนละไม่เกิน 5,200 บาท (ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

5.4.9 หัวหน้าหน่วยงานพาหนะ หรือเจ้าหน้าที่อื่น ที่ทำหน้าที่ประสานงานในการจัดรถรับ-ส่งผู้ป่วย หรือรับ-ส่งศพ นอกเวลาราชการ เป็นการเหมาจ่ายไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อเดือน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่หลายคนให้แบ่งเงินเพิ่มพิเศษที่กำหนดข้างต้นคนละเท่า ๆ กัน

5.4.10 เจ้าหน้าที่หน่วยเครื่องช่วยหายใจและอุปกรณ์การแพทย์ คนละไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือ ผลัดบ่าย-ดึก

5.4.11 นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด เจ้าหน้าที่เวชศาสตร์ฟื้นฟู คนละไม่เกิน 740 บาท (เจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.12 เจ้าหน้าที่หน่วยยานพาหนะ เจ้าหน้าที่รับ-จ่ายศพ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่งานซ่อมบำรุง ผู้ตรวจการหน่วยรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่หมวดเตาเผา คนละไม่เกิน 480 บาท (สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือ ผลัดบ่าย-ดึก

5.4.13 เจ้าหน้าที่หน่วยเงินรายได้ ที่ทำหน้าที่หัวหน้าเวร หรือรองหัวหน้าเวร คนละไม่เกิน 630 บาท (หกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.14 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ นอกเวลาราชการ คนละไม่เกิน 1,260 บาท (หนึ่งพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือ ผลัดบ่าย-ดึก

5.4.15 เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โดยอยู่ประจำที่โรงพยาบาลตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวร ในอัตราคนละ/ผลัดละ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย-ดึก
วิสัญญีพยาบาล พยาบาล	790	1,390
นักรังสีเทคนิค นักรังสีการแพทย์ หรือเทียบเท่า	630	1,110
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	460	830
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์	340	580

ตำแหน่ง	เข้า	บ้าย-ดึก
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานห้องผ่าตัด) คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน)	300	460

5.4.16 พยาบาลสังกัดงานเวชกรรมสังคม ที่ขึ้นปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย หรือปฏิบัติงานในการดูแลป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ คนละไม่เกิน 660 บาท (หกร้อยหกสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.17 งานโภชนาการ ในอัตราคนละ ดังนี้

5.4.17.1 นักวิชาการโภชนาการ นักโภชนาการ ไม่เกิน 510 บาท (ห้าร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.17.2 เจ้าหน้าที่อื่น ไม่เกิน 310 บาท (สามร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.18 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์ หรือหน่วยบริการสุขภาพของโรงพยาบาล (PCU) หรือหน่วยบริการอื่นใดตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

5.4.18.1 ผู้ตรวจการพยาบาลใหญ่ หรือพยาบาลที่ทำหน้าที่ผู้ตรวจการพยาบาลใหญ่ ในวันหยุดราชการ หรือช่วงนอกเวลาราชการในวันราชการ ในอัตราไม่เกิน 940 บาท (เก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือ 1,260 บาท (หนึ่งพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ต่อผลัดบ้าย-ดึก

5.4.18.2 หอผู้ป่วยวิกฤติหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤติ หอผู้ป่วยไฟไหม้ หอผู้ป่วย 4ก 4ข 4ค 3ข หอผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ห้องตรวจผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน หน่วย EMS ห้องคลอด หอผู้ป่วยที่ให้ยาเคมีบำบัดผู้ป่วยนอก หอผู้ป่วยที่ให้ยาเคมีบำบัดโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 10 ราย/วัน หอผู้ป่วยที่ให้สารกัมมันตรังสีมากกว่า 20 ราย/เดือน เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน คนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เข้า	บ้าย	ดึก
พยาบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	740	940	960
พนักงานเวชกิจฉุกเฉิน (เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน)	480	600	620
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	450	560	590
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์ พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป (พนักงานธุรการ) พนักงานอาสากู้ชีพ (first responder) พนักงานสื่อสาร (dispatcher) พนักงานบริการ (พนักงานขับรถ หน่วย EMS)	320	380	390
คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน)	300	310	320

5.4.18.3 หอผู้ป่วย หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ให้การสนับสนุนการบริการ
รักษาพยาบาลโดยตรง เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน คนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย	ดึก
พยาบาล	660	870	890
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล นักวิชาการ สาธารณสุข	420	540	560
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) พนักงาน ปฏิบัติงานทั่วไป (พนักงานธุรการ) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์	310	370	380
คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน)	300	310	320

5.4.19 เจ้าหน้าที่ที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่รับบริจาคโลหิตนอกคณะแพทยศาสตร์ ใน
อัตราดังนี้

5.4.19.1 แพทย์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) นักวิทยาศาสตร์
การแพทย์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ พยาบาล คนละไม่เกิน 660 บาท (หก
ร้อยหกสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.19.2 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พนักงานวิทยาศาสตร์ หรือผู้ปฏิบัติงาน
วิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์
การแพทย์ พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร เจ้าหน้าที่ธุรการ) นักจัดการงานทั่วไป (เจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป) คนละไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.19.3 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ คนละไม่เกิน 470 บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
ต่อผลัด

5.4.20 เจ้าหน้าที่หน่วยรับ-ส่งผู้ป่วย เจ้าหน้าที่หน่วยซักฟอก เจ้าหน้าที่หน่วยรักษา
ความปลอดภัย เจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะติดเชื้อ เจ้าหน้าที่งานแม่บ้าน เจ้าหน้าที่งานจ่าย-กลาง คนละไม่เกิน 310
บาท (สามร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.4.21 ห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูงตร คลังเลือดกลาง ห้องตรวจ/รักษาทางรังสี
วิทยาห้องปฏิบัติการ ของภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ห้องปฏิบัติการของภาควิชาจุลชีววิทยา
งานเภสัชกรรม หน่วยเงินรายได้ งานเวชระเบียน งานสังคมสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน คนละ/ผลัด
ละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เข้า	บ้าย	ดึก
นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ เภสัชกรหรือนักเภสัชรังสี	660	870	890
นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือ นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	640	850	870
เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พนักงานวิทยาศาสตร์ หรือผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ พนักงานรังสีเทคนิค หรือผู้ปฏิบัติงานรังสี เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล	480	600	620
ผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่หน่วยเงินรายได้ เจ้าหน้าที่ งานเวชระเบียน เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและรับรองสิทธิ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง คลังเลือดกลาง ห้อง ตรวจ/รักษาทางรังสีวิทยา ห้องปฏิบัติการของภาควิชาจุลชีววิทยา	420	540	560
พนักงานผสมยา พนักงานวิทยาศาสตร์ (พนักงานผลิตทดลอง) พนักงานจุล ทัศน์กร ผู้ช่วยเภสัชกร (พนักงานเภสัชกรรม) พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ (พนักงานประจำห้อง) หรือ พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) ที่ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำห้อง พนักงานผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล พนักงานห้องทดลอง	370	430	440
คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน)	300	310	320

5.4.22 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แบบ On Call โดยไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก ดังนี้

5.4.22.1 เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการรังสีร่วมรักษา เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการปลูกถ่าย อวัยวะแก่ผู้ป่วยฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ได้รับค่าตอบแทน คนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เข้า	บ้าย-ดึก
พยาบาล นักรังสีการแพทย์	660	890
ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล	480	620
พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ (พนักงานประจำห้อง) หรือเจ้าหน้าที่อื่น ที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำห้อง พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์)	370	440

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกตามให้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ให้ รับค่าตอบแทนเต็มตามที่กำหนดในตารางข้างต้น แต่หากไม่มีผู้ป่วยมารับบริการ ตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวรให้รับค่าตอบแทนไม่เกินหนึ่งในสี่ของที่กำหนดไว้แทน ทั้งนี้ต้องมีใช่เป็นการบริการ

ผู้ป่วยไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วงนอกเวลาราชการ และไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนอื่นที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกัน

5.4.22.2 เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด ห้องตรวจสวนหัวใจ ซึ่งไม่ได้รับการจัดสรรห้องพักระหว่างอยู่เวรนอกเวลาราชการ ภายในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้รับค่าตอบแทนคนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย-ดึก
วิสัญญีพยาบาล พยาบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือนักวิชาการ วิทยาศาสตร์การแพทย์ นักปฏิบัติการปอดและหัวใจเทียม นักเทคโนโลยี หัวใจและทรวงอก	750	1,350
นักรังสีเทคนิค นักรังสีการแพทย์	600	1,080
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	440	810
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติ หน้าที่พนักงานการแพทย์	320	560
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานห้องผ่าตัด) คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน) นักการภารโรง	280	440

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกตามให้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ให้รับค่าตอบแทนเต็มตามที่กำหนดในตารางข้างต้น แต่หากไม่มีผู้ป่วยมารับบริการตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวร ให้รับค่าตอบแทนไม่เกินกึ่งหนึ่งของที่กำหนดไว้แทน ทั้งนี้ต้องมีใช่เป็นการบริการผู้ป่วยไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วงนอกเวลาราชการ อย่างไรก็ตามหากมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนเจ้าหน้าที่ที่อยู่เวร สามารถจัดเจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรจำนวนไม่เกิน 1 ทีมให้บริการผู้ป่วยที่ทำการผ่าตัดไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ โดยถือเสมือนว่าเป็นการปฏิบัติราชการในช่วงเวลาที่อยู่เวร

5.4.22.3 เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด ที่ให้บริการผู้ป่วยปลูกถ่ายอวัยวะนอกเวลาราชการ ได้รับค่าตอบแทนคนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย-ดึก
วิสัญญีพยาบาล พยาบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือนักวิชาการ วิทยาศาสตร์การแพทย์ นักปฏิบัติการปอดและหัวใจเทียม นักเทคโนโลยี หัวใจและทรวงอก	750	1350
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	440	810
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติ หน้าที่พนักงานการแพทย์	320	560
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานห้องผ่าตัด) คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน) นักการภารโรง	280	440

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกตามให้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ให้รับค่าตอบแทนเต็มตามที่กำหนดในตารางข้างต้น แต่หากไม่มีผู้ป่วยมารับบริการตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวร ให้รับค่าตอบแทนไม่เกินหนึ่งในสามของที่กำหนดไว้แทน ทั้งนี้ต้องมีใช่เป็นการบริการผู้ป่วยไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วงนอกเวลาราชการ

5.4.22.4 เจ้าหน้าที่หน่วยไตและไตเทียม ที่ให้บริการฟอกไตทางเส้นเลือด (Hemodialysis) ผู้ป่วยฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ได้รับค่าตอบแทน คนละ/ผลัดละ ตามรายละเอียดในตาราง

ตำแหน่ง	เช้า	บ่าย	ดึก
พยาบาล	740	940	960
ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	450	560	590
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์	320	380	390

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกตามให้มาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ให้รับค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดในแต่ละช่วงเวลาตามตารางข้างต้น หากปฏิบัติงานไม่เต็มผลัด ให้ปรับลดค่าตอบแทนตามชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง เศษของชั่วโมงไม่เกิน 30 นาทีนับเป็นครึ่งชั่วโมง เศษของชั่วโมงตั้งแต่ 30 นาทีขึ้นไปนับเป็นหนึ่งชั่วโมง แต่หากไม่มีผู้ป่วยมารับบริการตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวร ให้รับค่าตอบแทนไม่เกินหนึ่งในสามของที่กำหนดไว้แทน ทั้งนี้ต้องมีใช่เป็นการบริการผู้ป่วยไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วงนอกเวลาราชการ

5.4.23 เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ หรืองานเวชสารสนเทศ ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรับผิดชอบระบบสารสนเทศ และ/หรือ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ คนละไม่เกิน 370 บาท (สามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัดเช้า หรือคนละไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัดบ่าย-ดึกทั้งนี้ต้องไม่เกิน 6,800 บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ต่อคน ต่อเดือน

5.5 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามข้อ 4.2.2 ดังนี้

5.5.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ออกตรวจ ณ ห้องตรวจผู้ป่วยนอก อุบัติเหตุและฉุกเฉิน ของโรงพยาบาล ทั้งนี้ไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศแพทยศาสตร์ หรือ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

5.5.1.1 ผู้ได้รับวุฒิบัตร และ/หรือหนังสืออนุมัติ จากแพทยสภา คนละไม่เกิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.1.2 ผู้ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต คนละไม่เกิน 1,680 บาท (หนึ่งพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานภายใน และ/หรือ ภายนอกคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้บริการในพื้นที่ชั่วคราวที่คณะแพทยศาสตร์กำหนดสำหรับผู้ป่วยที่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงมีความเสี่ยงในการ

ปฏิบัติงานสูง หรือเป็นการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ประสบภัยพิบัติ ซึ่งมีใช่เป็นการขึ้นปฏิบัติงานปกติ หรือการจัดเวรปกติ โดยไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณบดีเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

5.5.2.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะ คนละไม่เกิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2.2 แพทย์ฝึกอบรม คนละไม่เกิน 1,570 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2.3 พยาบาล หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ซึ่งได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป คนละไม่เกิน 1,050 บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2.4 ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ซึ่งได้รับค่าจ้างรายเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป คนละไม่เกิน 840 บาท (แปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2.5 พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เทียบเท่าคนละไม่เกิน 630 บาท (หกร้อยสามสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.2.6 คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน) นักการภารโรง คนละไม่เกิน 420 บาท (สี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.5.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานออกหน่วยเพื่อให้บริการทางการแพทย์ภายนอก คณะแพทยศาสตร์ ตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์เป็นครั้งคราว ซึ่งมีใช่เป็นการขึ้นปฏิบัติงานปกติ หรือการจัดเวรปกติ โดยไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.5.3.1 กรณีการออกหน่วยที่ได้รับการสนับสนุนค่าตอบแทนจากหน่วยงานภายนอกเกินร้อยละ 50 ของค่าตอบแทนทั้งหมดให้จ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ตามอัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน
แพทย์	175 บาท/ชั่วโมง
เภสัชกร	125 บาท/ชั่วโมง
พยาบาล นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด	100 บาท/ชั่วโมง
นักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ช่วยเภสัชกร พนักงานเวชกิจฉุกเฉิน (เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน)	70 บาท/ชั่วโมง
พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์ พนักงานเวร เปล) พนักงานบริการ (พนักงานขับรถ) เจ้าหน้าที่อื่นๆ	50 บาท/ชั่วโมง

5.5.3.2 กรณีการออกหน่วยที่ไม่ได้รับการสนับสนุนค่าตอบแทนจากหน่วยงานภายนอก หรือได้รับการสนับสนุนในส่วนค่าตอบแทนไม่ถึงร้อยละ 50 ให้ปรับลดค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ลงร้อยละ 20 จากอัตราที่กำหนด ในข้อ 5.5.3.1

5.6 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามข้อ 4.2.3 ดังนี้

5.6.1 ห้องตรวจ/รักษา ทางรังสีวิทยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.6.1.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ให้บริการตรวจทางรังสีรักษา ได้รับคนละไม่เกิน 2,100 บาท (สองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.1.2 เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ปฏิบัติงานที่หน่วยรังสีรักษา ในอัตราดังต่อไปนี้

ก. แพทย์ฝึกอบรม นักรังสีการแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) นักฟิสิกส์การแพทย์ คณาจารย์ที่ทำหน้าที่เทียบเท่า นักฟิสิกส์การแพทย์ หรือ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่เทียบเท่า คนละไม่เกิน 440 บาท (สี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

ข. พนักงานรังสีเทคนิค หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่เทียบเท่าคนละไม่เกิน 310 บาท (สามร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

ค. ผู้ช่วยพยาบาลหรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล คนละไม่เกิน 270 บาท (สองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

ง. พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ(พนักงานประจำห้อง) หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่เทียบเท่า คน ละไม่เกิน 190 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

จ. คนงาน พนักงานบริการ (แม่บ้าน) คนละไม่เกิน 150 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.1.3 จำนวนการตรวจ/รักษา ในช่วงเวลาปฏิบัติงานตามเกณฑ์ข้อ 5.6.1.2 นี้ เมื่อรวมทั้งเดือนแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนการตรวจ/รักษาทั้งหมด ในช่วงเวลาเดียวกัน หากมีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนด ให้ปรับวงเงินค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนที่สมควรได้รับตามเกณฑ์ข้อ 5.6.1.1 หรือ 5.6.1.2 ลดลงด้วยสัดส่วนเดียวกัน ตามสูตร

ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ = $\frac{\text{ค่าตอบแทนที่คำนวณตามเกณฑ์} \times R}{25}$

25

$R = \frac{\text{จำนวนการตรวจรักษานอกเวลาราชการ} \times 100}{\text{จำนวนการตรวจรักษาทั้งหมด}}$

5.6.1.4 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะ ที่ให้บริการตรวจทางรังสีวินิจฉัย ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

ก. การตรวจ MRI ในอัตราไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ต่อ 1 รายการ

ข. การตรวจ CT ในอัตราไม่เกิน 320 บาท (สามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ต่อ 1 รายการ

ค. กรณีที่คณาจารย์แพทย์ หรืออาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะอยู่ในช่วงลาฝึกอบรม หลักสูตรใด ๆ ที่จัดขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินร้อยละ 90 ของเกณฑ์ข้างต้น

5.6.1.5 นักรังสีการแพทย์ พนักงานรังสีเทคนิคหรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค พยาบาล แพทย์ เจ้าหน้าที่อื่น ที่ให้บริการตรวจทางรังสีวินิจฉัย ได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันตามภาระงานที่แต่ละคนปฏิบัติงานจริง ดังนี้

ก. การตรวจ MRI หนึ่งรายการ หรือไม่เกิน 800 บาท (แปดร้อยบาทถ้วน) ต่อ 1 รายการ

ข. การตรวจ CT ในอัตราไม่เกิน 470 บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ต่อ 1 รายการ

5.6.1.6 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ให้บริการตรวจทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

ก. การตรวจ Bone Densitometry ในอัตรา 137 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบเจ็ดบาทถ้วน) ต่อ 1 รายการ

ข. การตรวจ Bone Scan ในอัตรา 400 บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ต่อ 1 รายการ

ค. กรณีที่คณาจารย์แพทย์ หรืออาจารย์ (พิเศษ) อยู่ในช่วงลาฝึกอบรมหลักสูตรใดๆ ที่จัดขึ้นใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน ร้อยละ 90 ของเกณฑ์ข้างต้น

5.6.1.7 คณาจารย์ เกษัชกร นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์ นักฟิสิกส์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ พนักงานรังสีเทคนิค หรือผู้ปฏิบัติงาน รังสีเทคนิค พยาบาล แพทย์ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ให้บริการสนับสนุนตรวจทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ได้รับค่าตอบแทนแตกต่างกันตามภาระงานที่ปฏิบัติจริง ดังนี้

ก. ค่าตอบแทนรวมทุกคนต่อการตรวจ Bone Densitometry 1 รายการ ในอัตรา ไม่เกิน 143 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)

ข. ค่าตอบแทนรวมทุกคนต่อการตรวจ Bone Scan 1 รายการ ในอัตราไม่เกิน 415 บาท (สี่ร้อยสิบห้าบาทถ้วน)

5.6.2 เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด และ/หรือ ห้องตรวจสวนหัวใจ เนื่องจากการผ่าตัดและ/หรือ การตรวจสวนหัวใจ ไม่เสร็จสิ้นภายในช่วงเวลาราชการ ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วง

นอกเวลาราชการ ในกรณีนี้ให้กำหนดเวลาปฏิบัติงานผลัดละ 4 ชั่วโมง โดยเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีชื่อซ้ำซ้อนกับการอยู่เวรตามเกณฑ์ข้อ 4.2.1 ในอัตราดังนี้

5.6.2.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะ ที่ปฏิบัติงานในฐานะวิสัญญีแพทย์ คนละไม่เกิน 800 บาท (แปดร้อยบาทถ้วน) ต่อผลัด ในกรณีที่ให้บริการผู้ป่วยในเวลาเดียวกันมากกว่า 1 ราย ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมสำหรับผู้ป่วยรายที่สองเป็นต้นไป ในอัตราไม่เกิน 100 บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย ต่อชั่วโมง เศษของชั่วโมงน้อยกว่า 30 นาทีให้ตัดทิ้ง ถ้าเกิน 30 นาทีให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมง แต่เมื่อรวมค่าตอบแทนเพิ่มเติมส่วนนี้แล้วต้องไม่เกิน 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ต่อชั่วโมง

5.6.2.2 วิสัญญีพยาบาล พยาบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักปฏิบัติการปอดและหัวใจเทียม นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก คนละไม่เกิน 470 บาท (สี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.2.3 นักรังสีเทคนิค นักรังสีการแพทย์ คนละไม่เกิน 380 บาท (สามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.2.4 ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล คนละไม่เกิน 280 บาท (สองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.2.5 พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์ คนละไม่เกิน 190 บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.2.6 พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานห้องผ่าตัด) คนงาน นักการภารโรงพนักงานบริการ (แม่บ้าน) คนละไม่เกิน 150 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.3 เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย หรือหน่วยบริการสุขภาพของโรงพยาบาล (PCU) หรือหน่วยบริการอื่นใดตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากการบริการ ไม่เสร็จสิ้นภายในราชการ ให้ต้องปฏิบัติงานต่อในช่วงนอกเวลาราชการ ในกรณีนี้ให้กำหนดเวลาปฏิบัติงานผลัดละ 4 ชั่วโมง โดยเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีชื่อซ้ำซ้อนกับการอยู่เวรตามเกณฑ์ข้อ 4.2.1 ในอัตราดังนี้

5.6.3.1 พยาบาล คนละไม่เกิน 330 บาท (สามร้อยสามสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.3.2 ผู้ช่วยพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข คนละไม่เกิน 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.3.3 พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์) พนักงานปฏิบัติงานทั่วไป (พนักงานธุรการ) หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการแพทย์ คนละไม่เกิน 155 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.3.4 คนงาน นักการภารโรง พนักงานบริการ (แม่บ้าน) คนละไม่เกิน 150 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.6.4 เจ้าหน้าที่ที่ขึ้นปฏิบัติงานเพื่อเตรียมยาเคมีบำบัดเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นการขึ้นปฏิบัติงานตามปกติ หรือการจัดเวรปกติตามข้อ 4.2.1 คนละไม่เกิน 940 บาท (เก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อการปฏิบัติงาน 4 ชั่วโมง

5.6.5 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.6.5.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) ที่ให้บริการตรวจทางพยาธิวิทยา ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อ 1 รายการส่งตรวจ ทั้งนี้ต้องทำการตรวจทางพยาธิวิทยาในเวลาราชการของเดือนเดียวกันไม่น้อยกว่า 60 รายการ และรายงานผลภายในระยะเวลาที่ภาควิชากำหนด จึงมีสิทธิรับค่าตอบแทนตามเกณฑ์ในข้อนี้

5.6.5.2 เจ้าหน้าที่อื่น ไม่เกิน 3 คนต่อผลัด ในอัตราคนละ ดังนี้

ก. นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) ไม่เกิน 440 บาท (สี่ร้อยสี่สิบบาท ถ้วน) ต่อผลัด

ข. พนักงานวิทยาศาสตร์ หรือเจ้าหน้าที่อื่น ไม่เกิน 370 บาท (สามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ต่อผลัด

5.7 แพทย์ที่ขึ้นปฏิบัติงานในกรณีฉุกเฉิน หรือขาดแคลนแพทย์ประจำที่ปฏิบัติงานที่ห้องตรวจแผนกผู้ป่วยนอก หรือห้องตรวจผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน หรือหน่วยบริการสุขภาพของโรงพยาบาล (PCU) หรือหน่วยบริการอื่นใดตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.7.1 ผู้ได้รับอุบัติเหตุ และ/หรือหนังสืออนุมัติบัตร จากแพทยสภา คนละไม่เกิน 140 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ต่อชั่วโมง

5.7.2 ผู้ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต คนละไม่เกิน 120 (หนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อชั่วโมง

5.8 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำโครงการควบคุมมนุษย์ โครงการไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

5.9 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) หรือ แพทย์ประจำคณะ ผู้ทำหน้าที่ผู้จัดการแผนกผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ในอัตราไม่เกิน 420 บาทต่อชั่วโมง โดยห้ามปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวติดต่อกันเกิน 16 ชั่วโมง ทั้งนี้ไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่คำนวณตามเวลาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันได้อีก

5.9.1 ปฏิบัติงานระหว่างเวลา 8.30 น. – 16.30 น. ในอัตราไม่เกิน 420 บาท (สี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อชั่วโมง

5.9.2 ปฏิบัติงานระหว่างเวลา 16.30 น. – 8.30 น. ของวันรุ่งขึ้น ในอัตราไม่เกิน 520 บาท (ห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อชั่วโมง

5.9.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ข้อ 5.9 นี้ ห้ามปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวติดต่อกันเกิน 16 ชั่วโมง

5.10 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ทีมเจ้าหน้าที่ ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบเวชระเบียน (Medical record audit) ในอัตราไม่เกิน 105 บาท (หนึ่งร้อยห้าบาทถ้วน) ต่อเวชระเบียน 1 ฉบับ

5.11 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาความผิดปกติขณะนอนหลับ (sleep lab) ดังนี้

5.11.1 แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางภายนอก คนละไม่เกิน 210 บาท (สองร้อยสิบบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย

5.11.2 เจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งมีใช้เป็นการขึ้นปฏิบัติงานตามปกติ หรือการจัดเวรปกติ คนละไม่เกิน 1,260 บาท (หนึ่งพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย ต่อการทำงาน 1 คืน หรือ 1 วัน

5.12 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางภายนอก ซึ่งไม่ได้เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดของคณะแพทยศาสตร์ ที่มาให้บริการทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาล และ/หรือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ดังนี้

5.12.1 การตรวจสอบหัวใจเพื่อการรักษา ไม่เกิน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย ทั้งนี้ค่าตอบแทนที่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญภายนอกแต่ละคนได้รับ ต้องไม่เกินกว่า 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน ในกรณีที่ทำการตรวจสอบหัวใจจนค่าตอบแทนเกินกว่า 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ให้ได้รับค่าตอบแทนเพียง 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เท่านั้น

5.12.2 การผ่าตัดหัวใจแบบเปิด ในอัตราดังนี้

5.12.2.1 ศัลยแพทย์ผู้ผ่าตัด ไม่เกิน 7,500 บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย

5.12.2.2 ศัลยแพทย์ผู้ช่วย ไม่เกิน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย

5.12.2.3 ค่าตอบแทนที่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางภายนอกแต่ละคนได้รับ ต้อง ไม่เกินกว่า 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ต่อเดือน

ในกรณีที่ทำการผ่าตัดผู้ป่วยจนค่าตอบแทนเกินกว่า 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้ได้รับค่าตอบแทนเพียง 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เท่านั้น

5.12.3 การตรวจ/รักษา ด้านรังสีวิทยา ในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของราคาเรียกเก็บทางรังสีวิทยายกเว้นในกรณีที่ราคาเรียกเก็บทางรังสีวิทยานั้นต่ำกว่า 1,000 บาท ให้อัตราไม่ เกินร้อยละ 15 ของราคาเรียกเก็บทางรังสีวิทยา ยกเว้นสำหรับการตรวจอัลตราซาวด์ (Ultrasound) ให้จ่ายในอัตรา 200 บาทต่อรายการตรวจทั้งนี้ค่าตอบแทนที่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญภายนอกแต่ละคนได้รับ ต้องไม่เกินกว่า 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน ในกรณีที่ทำการตรวจ/รักษา จนค่าตอบแทนเกินกว่า 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนเพียง 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อ เดือนเท่านั้น

5.12.4 ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ หมอนวดแผนไทยที่ไม่ได้เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดของคณะแพทยศาสตร์ ในอัตราไม่เกินร้อยละ 60 ของอัตราค่าบริการตามประกาศของคณะแพทยศาสตร์

5.13 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ระหว่างเวลา 6.00 น. – 8.30 น. ของวันราชการ เพื่อให้บริการตรวจรักษาแก่ผู้ป่วยที่แผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ตามคำสั่ง คณะแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ในอัตราคนละ ดังนี้

5.13.1 คณาจารย์แพทย์ อาจารย์แพทย์ (พิเศษ) แพทย์ประจำคณะไม่เกิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

5.13.2 แพทย์ฝึกอบรม พยาบาล เกสซ์กร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่เกิน 400 บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

5.13.3 เจ้าหน้าที่ที่ทำการตรวจสอบสิทธิ์และรับรองสิทธิ์ เจ้าหน้าที่หน่วยเงินรายได้ เจ้าหน้าที่ให้บริการที่ศูนย์บริการบุคลากร ไม่เกิน 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน)

5.13.4 ผู้ช่วยพยาบาลหรือผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ช่วยเกสซ์กรหรือผู้ปฏิบัติงานเกสซ์กรเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พนักงานวิทยาศาสตร์หรือผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์ เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่งานเวชระเบียน พนักงานรังสีเทคนิคหรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิคไม่เกิน 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน)

5.13.5 พนักงานบริการการแพทย์ (พนักงานการแพทย์ พนักงานผู้ช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาล พนักงานเปล) พนักงานวิทยาศาสตร์ (พนักงานผลิตทดลอง) พนักงานจุลทรรศนาการ ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด คนงาน เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ไม่เกิน 200 บาท (สองร้อยบาทถ้วน)

5.14 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ให้บริการตรวจรักษาพยาบาลนอกคณะแพทยศาสตร์ ตามโครงการบริการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานในสถานประกอบการของรัฐและเอกชน ในอัตราดังนี้

5.14.1 แพทย์ คณาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญที่ทำหน้าที่แปลผลการตรวจเฉพาะด้าน คนละไม่เกิน 40 บาท (สี่สิบบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย

5.14.2 เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและรายงานผลตรวจสุขภาพ ไม่เกิน 10 บาท (สิบบาทถ้วน) ต่อผู้ป่วย 1 ราย

5.14.3 พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์ (นักวิทยาศาสตร์) นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักอาชีวอนามัย นักวิชาการสาธารณสุข หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่เทียบเท่า คนละไม่เกิน 700 บาท (เจ็ดร้อยบาทถ้วน) ต่อการปฏิบัติงาน 1 ครั้ง (รวมผู้ปฏิบัติงานไม่เกิน 8 คน)

5.14.4 ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ พนักงานวิทยาศาสตร์หรือผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ผู้ทำหน้าที่ตรวจทางสิ่งแวดล้อม และ/หรือ ใช้เครื่องมือทางอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์ เจ้าหน้าที่ตรวจและบันทึกผลการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ และ/หรือ อัลตราซาวด์ คนละไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อการปฏิบัติงาน 1 ครั้ง (รวมผู้ปฏิบัติงานไม่เกิน 12 คน)

5.14.5 เจ้าหน้าที่ประสานงาน เจ้าหน้าที่ตรวจคัดกรองสมรรถภาพการมองเห็น (Auto refraction) และ/หรือ ตรวจคัดกรองสมรรถภาพการมองเห็นทางอาชีวเวชศาสตร์ เจ้าหน้าที่ตรวจคัดกรองตาบอดสี เจ้าหน้าที่ตรวจคัดกรองสมรรถภาพการได้ยินเจ้าหน้าที่ตรวจคัดกรองสมรรถภาพปอด คนละไม่เกิน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อการปฏิบัติงาน 1 ครั้ง ทั้งนี้การปฏิบัติงานแต่ละครั้ง มีจำนวนรวมกัน ดังนี้

5.14.5.1 ไม่เกิน 2 คน สำหรับพนักงานไม่เกิน 100 คน

5.14.5.2 ไม่เกิน 3 คน สำหรับพนักงาน 100-200 คน

5.14.5.3 ไม่เกิน 4 คน สำหรับพนักงานมากกว่า 200 คน

5.14.6 เจ้าหน้าที่ลงทะเบียน เจ้าหน้าที่ซักรีด-ซักผ้า-วัดส่วนสูง พนักงานบริการ (พนักงานขับรถ) คนละไม่เกิน 420 บาท (สี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ต่อการปฏิบัติงาน 1 ครั้ง (รวมผู้ปฏิบัติงานไม่เกิน 5 คน)

5.14.7 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5.14.3 ถึง 5.14.6 ปฏิบัติงานในเวลาราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของอัตราที่กำหนดในแต่ละข้อ

5.14.8 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยเวชศาสตร์ชั้นสูง ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ในอัตราร้อยละ 12 ของราคาเรียกเก็บทางห้องปฏิบัติการ

5.14.9 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยรังสีวินิจฉัย ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ในอัตราร้อยละ 12 ของราคาเรียกเก็บทางรังสีวินิจฉัย

5.14.10 จ่ายค่าตอบแทนให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการตามโครงการจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย และได้ปฏิบัติงานจริงเท่านั้น ในกรณีที่ตำแหน่งใดที่กำหนดไว้ในข้อ 5.14.1 ถึง 5.14.6 วางหรือไม่มีผู้ปฏิบัติงานจริง ให้งดเว้นเงินเพิ่มพิเศษในตำแหน่งนั้น โดยไม่มีการนำเงินเพิ่มพิเศษของตำแหน่งนั้นไปเฉลี่ยให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น

5.14.11 เมื่อรวมวงเงินค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ทุกคน ในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง แล้วต้องไม่เกินกว่าร้อยละ 85 ของวงเงินที่เหลือ เมื่อหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๆ จากค่าบริการที่คณะแพทยศาสตร์ได้รับจากสถานประกอบการของรัฐหรือเอกชน ในกรณีที่วงเงินค่าตอบแทนรวมของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกินกว่าที่กำหนด ให้ปรับลดค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่แต่ละคนลงตามสัดส่วน เพื่อให้วงเงินรวมไม่เกินกว่าที่กำหนด

5.14.12 ในกรณีที่คณะแพทยศาสตร์ได้รับเงินค่าบริการจากสถานประกอบการของรัฐหรือเอกชนแล้ว แต่ยังมีได้ดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้สามารถจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้โดยอนุโลม

5.14.13 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือร่วมปฏิบัติงานในหน่วยอาชีวเวชศาสตร์ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของราคาเรียกเก็บจากการตรวจทางอาชีวเวชศาสตร์ ทั้งนี้การตรวจดังกล่าวต้องไม่ซ้ำกับข้อ 5.14.8 และ 5.14.9

5.15 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ทีมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการปลูกถ่ายอวัยวะเฉพาะกรณี ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเท่านั้น ทั้งนี้ไม่สามารถรับค่าตอบแทนอื่นใดตามประกาศ คณะแพทยศาสตร์ หรือประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือหลักเกณฑ์อื่นใดจาก หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซ้ำซ้อนกับการให้บริการผู้ป่วยรายเดียวกัน หรือการปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกัน ดังนี้

5.15.1 ทีมแพทย์ในการเอาอวัยวะออก หรือ ปลูกถ่ายอวัยวะ

5.15.1.1 ตับ หัวใจ ปอด ในอัตรา 10,000 บาท(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.1.2 ไต ในอัตรา 7,000 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.1.3 กระดูก ไชกระดูก ในอัตรา 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.1.4 อื่น ๆ ในอัตรา 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.2 ทีมวิสัญญีแพทย์ในการเอาอวัยวะออก หรือปลูกถ่ายอวัยวะ

5.15.2.1 ตับ หัวใจ ปอด ในอัตรา 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.2.2 ไต ในอัตรา 3,500 บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.2.3 กระดูก ไชกระดูกในอัตรา 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.2.4 อื่น ๆ ในอัตรา 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.15.2.5 ในกรณีที่ปฏิบัติงานผ่าตัดตามเกณฑ์พร้อมกันหลายข้อในครั้งเดียวกัน ด้วยทีมวิสัญญีแพทย์เดียวกัน ให้สามารถรับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่มีอัตราสูงสุดได้เพียงข้อเดียว

5.15.3 ทีมจิตแพทย์และนักจิตวิทยา ในอัตรา 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)/ทีม/ครั้ง

5.16 ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามข้อ 4.2.1 หรือ 4.2.2 ภายในโรงพยาบาลในช่วงเทศกาลปีใหม่ (31 ธันวาคม และ 1 มกราคม) และสงกรานต์ (13-15 เมษายน) ตามที่ทางส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ เพิ่มเติมจากเงินเพิ่มพิเศษที่ได้รับอยู่แล้วตามตำแหน่งสำหรับการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.16.1 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามเกณฑ์ข้อ 4.2.1

5.16.1.1 กรณีที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์ ตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวร ในอัตราร้อยละ 25 ของอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

5.16.1.2 กรณีที่อยู่เวร On Call ในอัตราร้อยละ 20 ของอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ไม่ว่าจะตลอดช่วงเวลาที่อยู่เวรนั้น จะถูกตามให้มาปฏิบัติงานภายในคณะแพทยศาสตร์หรือไม่ก็ตาม

5.16.1.3 กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในอัตราต่อเดือน ให้คำนวณเงินเพิ่มพิเศษตามเกณฑ์ข้อนี้ในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราค่าตอบแทนต่อเดือน สำหรับการปฏิบัติงาน 1 วัน หากปฏิบัติงานไม่ครบ 24 ชั่วโมง ให้ปรับลดเงินเพิ่มพิเศษลง ตามสัดส่วนของชั่วโมง เศษของชั่วโมงให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมง

5.16.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามเกณฑ์ข้อ 4.2.2 ในอัตราร้อยละ 30 ของอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง

5.16.3 กรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานปกติ ในช่วงเทศกาลที่กำหนด ให้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ ในอัตราเดียวกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

5.17 การขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การตีความข้อกำหนด และการระบุผู้มีสิทธิ์ที่ไม่ชัดเจนตามประกาศข้อ 5 นี้ให้ผ่านการพิจารณาของคณบดี โดยออกเป็นประกาศ หรือบันทึกข้อความตามความเหมาะสม และแนบเอกสารเหล่านี้ก่อนการอนุมัติเบิกจ่ายทุกครั้ง

ข้อ 6 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติให้เสนออธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 7 ในกรณีที่คณะแพทยศาสตร์ ยังไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง คำนิยามใน ข้อ 4 “สาขาวิชา” ให้อนุโลมใช้คำว่าภาควิชาไปก่อน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ.2563

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น